Документ подписан профессионального ммерческая организация профессионального Информация о владельце: образования

ФИО: Краюшкина Марина Викторовна

Должность: Директор

Дата подписания: 20.10.2025 15:51:23 Уникальный программный ключ:

5e608be07b9761c0a5e2f0e4ccddbb2e4db1e603

«Университетский колледж»

(АНО ПО «Университетский колледж»)

УТВЕРЖДЕНО Директор АНО ПО университетский колледж» **ууу** Краюшкина М.В. » марта 2025

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

учебной дисциплины общепрофессионального учебного цикла

ОП.05 ОСНОВЫ ДОКУМЕНТОВЕДЕНИЯ И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ

по специальности среднего профессионального образования

39.02.01 Социальная работа

(код, наименование специальности)

Рабочая программа учебной дисциплины общепрофессионального учебного цикла ОП.05 Основы документоведения и делопроизводства в социальной работе разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности Социальная работа утвержденного Приказом Минпросвещения России от 26.08.2022 № 773.

Организация-разработчик:

Автономная некоммерческая организация профессионального образования «Университетский колледж» (АНО ПО «Университетский колледж»)

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
- 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
- 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
- 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
- 5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРИМЕРНОЙ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«ОП.05 ОСНОВЫ ДОКУМЕНТОВЕДЕНИЯ И ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ»

1.1 Место дисциплины в структуре основной образовательной программы:

Учебная дисциплина «Основы документоведения и делопроизводства в социальной работе» является обязательной частью общепрофессионального цикла примерной основной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности 39.02.01 Социальная работа.

Особое значение дисциплина имеет при формировании и развитии ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5

1.2 Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

В рамках программы учебной дисциплины обучающимися осваиваются умения

и знания		
Код ПК, ОК	Умения	Знания
OK 05 OK 09	грамотно излагать свои мысли и	особенности социального и
ПК 2 ПК 5	оформлять документы по	культурного контекста; правила
	профессиональной тематике на	оформления документов и
	государственном языке,	построения устных сообщений
	проявлять толерантность в	простых и сложных предложений на
	рабочем коллективе	профессиональные темы; основные
	понимать общий смысл четко	общеупотребительные глаголы
	произнесенных высказываний на	(бытовая и профессиональная
	известные темы	лексика); лексический минимум,
	(профессиональные и бытовые),	относящийся к описанию предметов,
	понимать тексты на базовые	средств и процессов
	профессиональные темы;	профессиональной деятельности;
	участвовать в диалогах на	особенности произношения; правила
	знакомые общие и	чтения текстов профессиональной
	профессиональные темы;	направленности
	строить простые высказывания о	нормативно-правовые основы
	себе и о своей	социального обслуживания и
	профессиональной	предоставления государственной
	деятельности; кратко	социально помощи гражданам,
	обосновывать и объяснять свои	признанным нуждающимися;
	действия (текущие и	основные формы и виды
	планируемые); писать простые	социального обслуживания; порядок
	связные сообщения на знакомые	и условия предоставления
	или интересующие	социальных услуг; типология
	профессиональные темы	проблем граждан, признанных
	использовать технологии и	нуждающимися; содержание и
	методы социальной работы с	сущность технологий социальной
	лицами пожилого возраста,	работы с различными категориями
	инвалидами, различными	лиц, особенности технологий
	категориями семей и детей (в	социальной работы с лицами
	том числе детей-инвалидов),	пожилого возраста и инвалидами,
	лиц, находящихся в трудной	различными категориями семей и
	жизненной ситуации и/или в	детей, лицами, находящимися в
	социально опасном положении и	ТЖС; особенности социальной
	условий их применения;	работы с различными гражданами –
	планировать состав действий,	получателями социальных услуг и
	анализировать задачи и/или	группами населения; система
	проблемы и выделять её	поставщиков социальных услуг,
	составные части, определять	цели, задачи и функции

этапы решения задачи; осуществлять эффективный поиск информации, необходимой для решения задачи и/или проблемы; выявлять и необходимые ресурсы для выполнения поставленных задач; учитывать изменяющиеся условия жизнедеятельности граждан с целью внесения предложений о корректировке индивидуальной программы предоставления социальных услуг; конкретизировать цели, указанные в индивидуальной программе предоставления социальных услуг на основе проведенной диагностики, а также прогнозировать результаты предоставления социальных услуг. выявлять обстоятельства, ухудшающие или способные ухудшить условия жизнедеятельности граждан; организовывать мероприятия различной направленности (обучающей, корректирующей, досуговой и пр.), предупреждающие появление и (или) развитие обстоятельств, ухудшающих или способных ухудшить условия жизнедеятельности граждан; мотивировать получателей социальных услуг и их социальное окружение к ведению здорового образа жизни, самореализации и преодолению обстоятельств, ухудшающих или способных ухудшить условия жизнедеятельности граждан; организовывать индивидуальные профилактические мероприятия с гражданами по месту жительства (фактического пребывания) в виде консультаций, содействия в организации занятости, оздоровления, отдыха, предоставления социальных, правовых, медицинских, образовательных,

психологических,

поставщиков социальных услуг; основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе; экономические основы социальной работы технология профилактики в социальной работе; основы проектирования, прогнозирования и моделирования в социальной работе; основы социальной политики и нормативно-правового обеспечения профилактической работы; инфраструктура системы социального обслуживания, основы межведомственного взаимодействия; основы здорового образа жизни; основы самореализации и самоактуализации, активизации жизненной позиции граждан, обратившихся за социальным обслуживанием

реабилитационных услуг	

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	54
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	40
в том числе:	
лекционные занятия	18
практические занятия	22
лабораторное занятие	
контрольные работы	
практическая подготовка	
Самостоятельная работа обучающегося	14
Промежуточная аттестация в форме	ДЗ
Промежуточная аттестация в форме дифференцированного зачёта	в 4 семестре

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем, акад. ч / в том числе в форме практической подготовки, акад. ч	Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы
1	2	3	4
	Раздел 1. Делопроизводство как система		
Тема 1.1.	Содержание учебного материала		
Система	1. Цели, принципы и основы организации социального посредничества между		
делопроизводства в	получателем социальных услуг и различными социальными институтами для		
социальной работе	представления интересов получателей социальных услуг и решения его социальных проблем.		
	2. Делопроизводство: цели, задачи и основные принципы. Социокультурные, социально-психологические, психолого-педагогические основы межличностного взаимодействия в процессе делопроизводства.	2	
	3. Общая характеристика ГОСТ Р 7.0.97-2016 «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов».		ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5
	4. Спецификация стандартов Ворлдскиллс по компетенции «Документационное обеспечение управления и архивоведение» и их учет в социальной работе		
	В том числе практических занятий и лабораторных работ		
	1. Семинар-практикум 1. «История развития системы государственного делопроизводства в России».	2	
Тема 1.2.	Содержание учебного материала		
Документированная	1. Деловой документ: понятие, нормативно-правовая база, структура.		
информация	2. Классификация документов.		
	3. Виды, структура и содержание документов, необходимых для оказания социальных услуг, социального сопровождения.	2	
	4. Требования к составлению и оформлению деловых документов.		ОК 05 ОК 09 ПК
	5. Языковые нормы и стиль официальных документов.		2 ПК 5
	6. Культура составления делового документа.		
	7. Правила построения устных сообщений с учетом особенностей социального и культурного контекста.		
	В том числе практических занятий и лабораторных работ		

Правовые документы 2. Общая характеристика документов, регулирующих деятельность организации и структурного подразделения: устав, положение, учредительный договор, договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документь», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документов: справки,				
Тема 1.3 Солержание учебного материала 1				
1. Единая система классификации и кодирования 2				
ужифицированные системы документации. 3. Упифицированные системы документации. В том числе практического занятие 2. Тестирование 2 ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5 В том числе практического занятие 2 прикаты, распорядительные документы управление уческих занятий и лабораторных работ Практическое занятие 2. Тестирование 2 ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5 В том числе практического занятие 2 практического занятие 2 практического занятие 2 практического занятие 3 практического обслуживания) Тема 2.2. Тема 2.2. Тема 2.2. Тема 2.2. Тема 2.3. Тема 2.3. Справочно- Практическое занятие 3 Практикум по изучению регламента ведения документы 2 практического занятие 3 практикум по изучению регламента ведения документы 2 практического занятие 3 практического занятие 3 практикум по изучению регламента ведения документации: правил осетавления договорь на социальное обслуживание. Тема 2.2. Тема 2.2. Тема 2.3. Тема 2.3. Справочно- Практическое занятие 4 практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3 практикум по изучению регламента ведения документа ведения претамента ведения документа ведения документа ведения претамента вед				
3. Унифицированные системы отраслевой документации. 2 IIK 5				
В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 2. Тестирование Раздел II. Составление и оформление организационно-распорядительной документации. Документооборот организации (на примере учреждений социального обслуживания) Тема 2.1 Содержание учебного материала 2. Общая характеристика документов, регулирующих деятельность организации и структурного подразделения: устав, положение, учредительный договор, договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, протрамм сопровождения. 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управлениеских занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составления решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управлениеских зенений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управлениеских занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. К 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5 ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5 ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5 ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5			2	
Практическое занятие 2. Тестирование 2	системы документации	3. Унифицированные системы отраслевой документации.		2 ПК 5
Раздел II. Составление и оформление организационно-распорядительной документации. Документооборот организации (на примере учреждений социального обслуживания) Тема 2.1 Организационно- правовые документы Общая характеристика документов, регулирующих деятельность организации и структурного подразделения: устав, положение, учредительный договор, договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 1. Понятие, цель и этатная численность, штатное расписание. 3. Документам инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документы 2. ОК 05 ОК 09 ПК 2. ПК 5				
Документооборот организации (на примере учреждений социального обслуживания) Тема 2.1		Практическое занятие 2. Тестирование	2	
Тема 2.1 Организационно- правовые документы 1. Понятие, цель и этапы разработки организационно-правовой документации и структурного подразделения: устав, положение, учредительный договор, договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность острудников: инструкция, документы, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, ирограмм сопровождения. Тема 2.2. Содержание учебного материала 1. Понятие, цель, осповные виды. 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. В том числе практических решений: постановления, решения. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный документ». 2. Понятия «Служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документ». 1. Понятия «Служебный документ», «информационно-справочный документ». 1. Понятия «Служебный документ», «информационно-справочный документ». 2. Понятия «Служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документов: справки,	Раздел II. Состав	ление и оформление организационно-распорядительной документации.		
1. Понятие, цель и этапы разработки организационно-правовой документации 2. Общая характеристика документов, регулирующих деятельность организации и структурного подразделения: устав, положение, учредительный договор, договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Содержание учебного материала 1. Понятие, цель, основные виды. 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия управленческих занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. 2 Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2 Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3 Общая характеристика информационно-справочный документ». 4 ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5 5 ОК 05 ОК 09 ПК 5 ОК 05 ОК 09 ПК 6 ОК 05 ОК 09 ПК 7 ОК 05 ОК 09 ПК 8 ОК 05 ОК 09 ПК 9 ОК 05 ОК 09 ПК 1 ОК 05 ОК 09 ПК 2 ПК 5 3 ОК 05 ОК 09 ПК 3 ОК 05 ОК 09 ПК 4 ОК 05 ОК 09 ПК 5 ОК 05 ОК 09 ПК 6 ОК 05 ОК 09 ПК 7 ОК 05 ОК 09 ПК 8 ОК 05 ОК 09 ПК 9 ОК 05 ОК 09 ПК 9 ОК 05 ОК 09 ПК 1 ОК 05 ОК 09 ПК 1 ОК 05 ОК 09 ПК 1 ОК 05 ОК 09	Документообор	от организации (на примере учреждений социального обслуживания)		
2. Общая характеристика документов, регулирующих деятельность организации и структурного подразделения: устав, положение, учредительный договор, договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Справочно- информационные документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	Тема 2.1	Содержание учебного материала		
2. Общая характеристика документов, регулирующих деятельность организации и структурного подразделения: устав, положение, учредительный договор, договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Справочно- информационные документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	Организационно-	1. Понятие, цель и этапы разработки организационно-правовой документации		
и структурного подразделения: устав, положение, учредительный договор, договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документов 1. Понятис, цель, основные виды. 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях сдиноличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практическог занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	правовые документы			
договор, порядок, структура и штатная численность, штатное расписание. 3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практичкум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документов 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Справочно- информационные документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно- справочный документ». 3. Общая характеристика информационно- справочных документов: справки,			2	
3. Документы, регулирующие деятельность сотрудников: инструкция, должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», кинформационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документов.			2	
Должностная инструкция, доверенность. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочный документов: справки,				
В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,				2 11K 5
Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,				
документации: правил составления договоров на социальное обслуживание, программ сопровождения. Тема 2.2. Распорядительные документы 1. Понятие, цель, основные виды. 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,		Практическое занятие 3. Практикум по изучению регламента ведения		
Тема 2.2. Содержание учебного материала 1. Понятие, цель, основные виды. 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 2 ОК 05 ОК 09 ПК 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. 2 ОК 05 ОК 09 ПК В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. 2 Тема 2.3. Содержание учебного материала 2 Справочно- информационные документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. ОК 05 ОК 09 ПК документы 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 1 2 ПК 5			4	
Тема 2.2. Содержание учебного материала 1. Понятие, цель, основные виды. 2. Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 2 ОК 05 ОК 09 ПК 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. 2 ОК 05 ОК 09 ПК В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. 2 Тема 2.3. Содержание учебного материала 2 Справочно- информационные документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. ОК 05 ОК 09 ПК документы 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 1 2 ПК 5				
2 Характеристика документов, издаваемых в условиях коллегиального принятия управленческих решений: постановления, решения. 3	Тема 2.2.			
принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	Распорядительные	1. Понятие, цель, основные виды.		
принятия управленческих решений: постановления, решения. 3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	документы			
3. Характеристика документов, издаваемых в условиях единоличного принятия решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,			2	
решений: приказы, распоряжения, указания. В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,				
В том числе практических занятий и лабораторных работ Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Справочно- информационные документы 2 Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2 Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,				2 11K 5
Практическое занятие 4. Практикум по составлению распорядительных документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Справочно- информационные документы 2 Справочно- информационные документы 2 Справочно- 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2 ОК 05 ОК 09 ПК 2 Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,				
документов в учреждении социального обслуживания. Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,			2	
Тема 2.3. Содержание учебного материала 1. Деловые документы, обеспечивающие информационный обмен между информационные структурными подразделениями и организациями. ОК 05 ОК 09 ПК общая характеристика информационно-справочный документ». 1 2 ПК 5 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки, 1 2 ПК 5			2	
Справочно- информационные документы 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	Тема 2.3.			
информационные структурными подразделениями и организациями. 2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	Справочно-			
2. Понятия «служебный документ», «информационно-справочный документ». 3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	информационные			ОК 05 ОК 09 ПК
3. Общая характеристика информационно-справочных документов: справки,	документы		1	
			_	
		акты, докладные, объяснительные, служебные записки, протоколы,		

	заявления, деловое письмо		
	В том числе практических занятий и лабораторных работ		
	Практическое занятие 5. Практикум по составлению справочно-информационных документов в учреждении социального обслуживания.	4	
Тема 2.4.	Содержание учебного материала		
Документооборот	1. Организация работы с документами.		
организации	2. Регистрация и контроль исполнения документа.		
	3. Определение ценности документов и документной информации.	2	ОК 05 ОК 09 ПК
	4. Общие требования к систематизации документов и формированию дел.	2	2 ПК 5
	5. Составление заголовков дел.		
	6. Установление сроков хранения. Хранение документов и формирование дел.		
Тема 2.5	Содержание учебного материала		
Работа с	1. Особенности работы с конфиденциальными документами: сведения,		
конфиденциальными	относящиеся к конфиденциальной информации; защита документов,		
документами при	содержащих коммерческую тайну, персональные данные получателей		
оказании социальных	социальных услуг; организация работы с документами, содержащими		
услуг	конфиденциальные сведения.	2	
	2. Технология обработки документов: этапы подготовки делопроизводителем		ОК 05 ОК 09 ПК
	конфиденциальных документов; основные операционные технологические		2 ΠK 5
	схемы обработки конфиденциальных документов; учет подготовленных		2 11K 3
	конфиденциальных документов.		
	В том числе практических занятий и лабораторных работ		
	Практическое занятие 6. Семинар-практикум «Требования к		
	конфиденциальности личной информации, хранению и оперированию	4	
	персональными данными граждан, обратившихся за получением социальных	4	
	услуг, мер социальной поддержки и государственной социальной помощи»		
Тема 2.6.	Содержание учебного материала		
Архивное хранение	1. Оценка значимости документов и сроки хранения.	1	ОК 05 ОК 09 ПК
документов	2. Основы законодательства по архивному делу.	1	— 2 ПК 5
	В том числе практических занятий и лабораторных работ		2 11K 3
	Практическое занятие 7. Тестирование	2	
Раздел III. Автом	атизированные системы и технологии документационного обеспечения		
	делопроизводства		
Тема 3.1.	Содержание учебного материала		ОК 05 ОК 09 ПК
Компьютерные системы	1. Проблема интеграции программных средств обработки документов и методы	1	2 ΠK 5
и технологии создания	её решения.	1	2 11K J

документов	2. Офисные программные системы.		
	3. Облачные сервисы.		
	4. Техника безопасности при работе со средствами организационной техники.		
Тема 3.2	Содержание учебного материала		
Оформление текста	1. Основные методы и требования к оформлению (форматированию) текста:		
	оформление символов текста, абзацев; расположение текста; рубрики;		
	выделения в тексте; оформление заголовков; примечания; сноски; верстка		
	многостраничного текста; печать.	1	
	2. Подготовка таблиц: понятие и структура таблицы; основные требования к		ОК 05 ОК 09 ПК
	форме и построению таблиц; оформление нумерационного заголовка		2 ПК 5
	таблицы; оформление заголовков и граф.		
	В том числе практических занятий и лабораторных работ		
	Практическое занятие 8. Практикум по работе с компьютерными системами.		
	Пути обеспечения ресурсосбережения. Средства профилактики перенапряжения	2	
	и профессионального выгорания.		
Самостоятельная рабо	ота	14	
Промежуточная аттес	тация	2	
Дифференцированный	й зачет	<u> </u>	
Всего:		54	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:

Кабинет документоведения и делопроизводства:

- рабочее место преподавателя 1шт.;
- столы ученические 15 шт.;
- стулья ученические 30 шт.;
- доска ученическая 1 шт.;
- компьютер 1 шт.;
- проектор 1 шт.;
- доска для проектора 1 шт.;
- наглядные пособия 15 шт.;
- комплекты учебно-методической документации

по дисциплинам - 10 шт.;

- трибуна переносная 1 шт.;
- плакаты тематические 7 шт.;
- шкаф со стеклянными дверцами на замке для хранения учебных материалов 2 шт.

3.2. Информационное обеспечение реализации программы

Для реализации программы библиотечный фонд образовательной организации должен иметь печатные и/или электронные образовательные и информационные ресурсы для использования в образовательном процессе. При формировании библиотечного фонда образовательной организацией выбирается не менее одного издания из перечисленных ниже печатных изданий и (или) электронных изданий в качестве основного, при этом список, может быть дополнен новыми изданиями.

Основная литература:

- 1.Документоведение: учебник и практикум для среднего профессионального образования / Л. А. Доронина [и др.]; под редакцией Л. А. Дорониной. 4-е изд., перераб. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2024. 336 с. (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-19113-4. Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 URL: https://urait.ru/bcode/555974/p.1 (дата обращения: 01.10.2024)
 - 2. Корнеев, И. К. Документационное обеспечение управления: учебник и практикум для среднего профессионального образования / И. К. Корнеев, А. В. Пшенко,
 - В. А. Машурцев. 3-е изд., перераб. и доп. Москва : Издательство Юрайт, 2024.
- 438 с. (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-16002-4. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 URL: https://urait.ru/bcode/539262/p.1 (дата обращения: 01.10.2024).

Дополнительная литература:

- 1. Грозова, О. С. Делопроизводство: учебное пособие для среднего профессионального образования / О. С. Грозова. 2-е изд. Москва : Издательство Юрайт, 2024. 131 с. (Профессиональное образование). ISBN 978-5-534-15986-8. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 URL: https://urait.ru/bcode/539523/p.1 (дата обращения: 01.10.2024).
- 2.Казакевич, Т. А. Документационное обеспечение управления: учебник и практикум для среднего профессионального образования / Т. А. Казакевич, А. И. Ткалич. 2-е изд.,

испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 177 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06291-5. — Текст : электронный //

Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/538470 (дата обращения: 01.10.2024).

3. Шувалова, Н. Н. Основы делопроизводства: учебник и практикум для среднего профессионального образования / Н. Н. Шувалова, А. Ю. Иванова; под общей редакцией Н. Н. Шуваловой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2024. — 384 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15488-7. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. с. 1 — URL: https://urait.ru/bcode/536716/p.1 (дата обращения: 01.10.2024).

Интернет - источники:

- 1. www.garant.ru Режим доступа свободный. Сайт содержит тексты
- 2. нормативно-правовых документов, публикует все изменения в законодательстве. Также представлены бланки документов и т.п.
- 3. www.consp.ru Режим доступа свободный. Сайт содержит тексты законодательных актов, новые требования контролирующих органов, даёт рекомендации по заполнению бланков бухгалтерской отчётности.
- 4. www.sekretariat.ru Режим доступа свободный. На сайте представлены анонсы профессиональных журналов секретаря «Справочник секретаря и офисменеджера», «Секретариат в вопросах и ответах»; вопросы организации делопроизводства; правила оформления и хранения документов. Здесь организовано общение на форуме секретарей.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований, а также в ходе тестирования, зачета.

Результаты обучения (освоенные умения)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
умеет осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с современными концепциями и профессиональными ценностями социальной работы	решение профессиональных задач, проверка результатов практическихработ
знает категории и понятия социальной работы, специфику профессии	Самостоятельная работа, тестирование, проверка результатов практическихработ
знает традиции российской и международной благотворительности	Самостоятельная работа, тестирование,

знает основные современные
концепции социальной работы и их
основания

Самостоятельная работа, устный опрос, проверка результатов практических работ

5. ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае обучения в колледже лиц с ограниченными возможностями здоровья учитываются особенности психофизического развития, индивидуальные возможности и состояние здоровья таких обучающихся.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах.

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

Обучение инвалидов осуществляется также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии).

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху возможно предоставление учебной информации в визуальной форме (краткий конспект лекций; тексты заданий). На аудиторных занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и (или) тифлосурдопереводчиков. Текущий контроль успеваемости осуществляется в письменной форме: обучающийся письменно отвечает на вопросы, письменно выполняет практические задания. Доклад (реферат) также может быть представлен в письменной форме, при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т. д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстрационных материалов и т.д.). Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости время подготовки к ответу может быть увеличено.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению университетом обеспечивается выпуск и использование на учебных занятиях альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы) а также обеспечивает обучающихся надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации (диктофонов и т.д.). Допускается присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую техническую помощь. Текущий контроль успеваемости осуществляется в устной форме. При проведении промежуточной аттестации для лиц с нарушением зрения тестирование может быть заменено на устное собеседование по вопросам.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорнодвигательного аппарата материально-технические условия университета обеспечивают возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, а также пребывания в них (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов; наличие специальных кресел и других приспособлений).

На аудиторных занятиях, а также при проведении процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушения опорно-двигательного аппарата могут быть предоставлены необходимые технические средства (персональный компьютер, ноутбук или другой гаджет); допускается присутствие ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь (занять рабочее место, передвигаться по аудитории, прочитать задание, оформить ответ, общаться с преподавателем).